

RAPPORT DU COMITÉ D'ÉQUITÉ – 2012

Voici ce que le Comité d'équité a fait depuis le Congrès 2011 :

- Nous avons augmenté la taille du comité de façon substantielle. Nous avons maintenant 18 membres, femmes et hommes, étant à divers stades de leur carrière et provenant de quatre provinces (deux membres ne sont pas au Canada). Environ 25% de ces membres sont francophones. Bien que la taille et la diversité du comité soient de bonnes choses, nous aimerions voir une représentation de plus de provinces et de plus de groupes touchés par des questions d'équité. Ces objectifs seront centraux dans nos prochains efforts de recrutement. Il s'agit, je pense, du Comité d'équité de l'ACP ayant eu le plus grand nombre de membres. Cette plus grande taille du comité a amené certains défis organisationnels. Bien qu'un plus gros comité permette d'avoir plus de personnes pouvant aider avec le travail à accomplir, et sans doute davantage de sagesse et de diversité collectives, cela est également plus lourd à gérer. Nous élaborons des sous-comités afin de bénéficier davantage de notre membership renouvelé.
- Nous avons amélioré nos stratégies de sensibilisation à travers l'utilisation des médias sociaux (nous avons maintenant un groupe Facebook), la création d'un blogue, etc. Ce dernier (qui devrait être en ligne très bientôt) inclura des liens vers des ressources sur les pratiques et les questions d'équité, mais s'inspirera aussi d'éléments du blogue *What It's Like* (<http://beingawomaninphilosophy.wordpress.com/>) et de *What We're Doing* (<http://whatweredoingaboutwhatitslike.wordpress.com/>). (Nous avons consulté les personnes ayant créé ces blogues lors de l'élaboration du nôtre.)
- Nous avons numérisé les copies papier des archives du Comité d'équité des 20 dernières années. Lorsque nous aurons terminé de regarder ce matériel pour déterminer ce qui sera utile et approprié dans le cadre d'une diffusion de ces documents, nous les rendrons disponibles en ligne.
- Nous avons complété une nouvelle Enquête sur l'équité. Nous espérons avoir les résultats avant le début du Congrès.
- Le Comité d'équité a commencé à communiquer à l'interne autant en français qu'en anglais. Nous avons réalisé avec plaisir que, même si ce ne sont pas toutes les personnes membres qui peuvent écrire couramment dans leur "autre langue", toutes et tous sont en mesure de bien lire les deux langues. Nous avons alors adopté la pratique d'écrire nos courriels dans la langue dans laquelle nous sommes le plus à l'aise et de les envoyer sans les traduire. Ça a été un plaisir de prendre part à ces échanges de courriels réellement bilingues.
- La table ronde du Comité d'équité de cette année célèbre les premiers 20 ans du comité et se penche sur les 20 prochaines années. Les personnes qui feront une présentation durant cette table ronde sont Christine Tappolet, Christine Daigle, Kathleen Okruhlik et Guillaume Beaulac (avec une présentation préparée en collaboration avec Marianne Di Croce, qui sera absente). Nous planifions aussi un BBQ 20^e anniversaire qui aura lieu durant le Congrès.
- Nous avons été en contact avec la direction du programme de l'ACP et avec la TCEP pour organiser davantage de tables rondes portant sur des livres écrits par des femmes dans le programme de cette année.
- Nous avons établi des relations formelles et informelles avec l'Inclusivity Committee et le Committee on the Status of Women de l'APA, avec la Women in Philosophy Task Force, avec l'Association canadienne de philosophie pour les femmes et avec la VP, Questions d'équité de la Fédération canadienne des sciences humaines. La collaboration avec cette dernière a permis l'organisation de deux tables rondes coparrainées par le Comité d'équité et la Fédération sur le programme de cette année.

Voici quelques projets à venir :

- Rechercher du financement externe pour des projets spéciaux. En particulier, Anita Silvers, directrice de l'Inclusivity Committee de l'APA, a informé le Comité d'équité que d'éventuelles demandes de financement pour ses projets seraient chaleureusement reçues.
- Porter une attention grandissante aux questions d'équité au-delà de celles de genre – l'origine ethnique et les handicaps, par exemple. Il y a eu des discussions plus particulières en lien avec des initiatives d'équité par rapport aux Premières Nations. Nous avons également eu des échanges avec un collègue faisant des recherches sur la situation des philosophes noir-e-s au Canada.
- Nous prévoyons entreprendre des recherches au sujet des questions d'équité chez les enseignantes et enseignants de philosophie dans les cégeps.

Si des membres de l'ACP souhaitent s'impliquer au sein du Comité d'équité, ou si elles ou ils ont des commentaires, des préoccupations ou des suggestions pour nous, je serais très heureuse de les entendre.

Respectueusement présenté,
Shannon Dea
Présidente, Comité d'équité

(Traduction : Guillaume Beaulac)