

RAPPORT DU COMITÉ D'ÉQUITÉ – CONGRÈS 2011

Je suis fier d'annoncer qu'à la fin de ma première année comme président du Comité d'équité, le Comité continue de jouer un rôle important au sein de l'Association canadienne de philosophie. Malheureusement, la docteure Frances Latchford (York) et la docteure Christine Daigle (Brock) ne peuvent plus continuer à siéger au Comité d'équité; le Comité est très heureux d'accueillir la docteure Shannon Dea (Waterloo) et Michael Da Silva (Toronto) pour les remplacer.

Cette année, le Comité d'équité a entrepris deux activités principales. Premièrement, sous la direction de Shannon Dea, le Comité d'équité a organisé une table ronde à l'ACP. Cette session a fixé son regard sur l'article *Gender and Philosophical Intuition* écrit par Wesley Buckwalter et Stephen Stich. L'article était basé sur la recherche qui suggère qu'étant donné que les étudiants masculins et féminins raisonnaient différemment au sujet des problèmes de Gettier, la sous-représentation des femmes en philosophie pourrait être le résultat des intuitions philosophiques différentes entre les hommes et les femmes.

Deuxièmement, le Comité d'équité est en train d'exécuter son enquête bisannuelle des pratiques d'embauche dans les départements de philosophie au Canada – dont les résultats seront publiés en ligne dès qu'ils seront analysés. L'enquête, qui est envoyée au directeur de chaque département de philosophie au Canada, demande à propos des changements récents dans la composition de leur département et de leurs procédures d'embauche.

En plus, pour la première fois, le Comité d'équité, grâce à Shannon Dea, a participé à une table ronde à l'APA Pacifique; cette session organisée par Anita Silvers portait sur la diversité. Le panel a mené à une invitation pour une collaboration future entre l'APA et l'ACP en ce qui concerne les questions de diversité. En particulier, l'APA semble très intéressé d'appuyer les projets portant de la diversité liés aux peuples des Premières Nations.

Comme toujours, nous sommes reconnaissants à l'Exécutif et au membership pour leur soutien envers ce travail important.

Kevin W. Gray
Président intérimaire du Comité d'équité