

RAPPORT DU COMITÉ D'ÉQUITÉ – 2006

Lorsqu'est venu le moment de penser au type d'événement que nous voulions tenir pour la rencontre annuelle de l'ACP de 2006, la discussion qui a été générée au sein du Comité a révélé qu'une question plus fondamentale se doit d'être réglée par le Comité.

Le thème que nous avons choisi pour le symposium de cette année a été « Égalité, expression et droits humains ». Même si tous les membres du Comité ont considéré que ce thème était très intéressant et pertinent, la question de savoir si un tel thème relevait directement de notre mandat a été soulevée. Tous les membres du Comité comprennent le mandat de celui-ci comme étant de garder à l'œil ainsi que de promouvoir l'équité dans la profession au Canada. Le sondage que nous faisons sur une base régulière est un outil important afin de suivre les tendances et la progression de l'équité. Si cela est notre mandat, il semblerait que nous devrions tenir des symposiums ou des ateliers s'y rapportant directement. Par le passé, le Comité a interprété son mandat de façon non-restreinte lors d'organisation de symposiums (par exemple en 2004 en tenant une table ronde sur le mariage gai et en 2003 sur les injustices raciales et le concept de réparation). Le thème retenu pour 2006 tombe dans la catégorie des thèmes se rapportant à l'équité mais non directement à notre mandat.

La discussion que nous avons eue en Comité révèle que les membres se préoccupent de leur mandat. Il a été suggéré que nous aurions peut-être à le réviser et, possiblement, à l'étendre. Nous pourrions inclure dans notre mandat la tâche de tenir un atelier directement relié à notre mandat une année et l'autre année de tenir un atelier sur des questions plus larges touchant à l'équité. Il se pourrait qu'il n'y ait tout simplement pas assez de questions touchant à l'équité dans la profession au Canada pour pouvoir organiser un atelier annuel. Nous avons demandé l'avis de l'Exécutif de l'ACP sur cette question. L'Exécutif a exprimé l'opinion selon laquelle une alternance de thèmes serait acceptable.

L'an dernier, j'ai fait le sondage des départements de philosophie au Canada. Ce sondage nous fournit des données quantitatives sur l'embauche et l'inscription des étudiants aux cycles supérieurs. Il est important de continuer à faire le sondage sur une base régulière et il est important que le Comité y procède le printemps prochain (en 2007). L'an dernier, nous avons remarqué que plusieurs départements ont trouvé l'exercice difficile dû au fait qu'ils devaient fournir les données pour quatre années. Procéder au sondage tous les deux ans rendra la tâche plus facile pour les départements. Nous proposons également de faire un autre type de sondage qui aurait deux objectifs : 1) garder à l'œil les questions reliées à l'équité en portant une attention spéciale à l'expérience des individus dans la profession et 2) générer des thèmes d'ateliers ou de tables rondes directement reliés à notre mandat et qui sont pertinents pour les membres. Un tel sondage serait envoyé aux membres de tous les départements de philosophie au Canada. Nous demanderons leur opinion sur les questions d'équité et leur demanderons de nous faire part de leurs expériences dans la profession au Canada. Jusqu'à présent nous avons amassé des données sur l'embauche. Cela nous donne un portrait quantitatif de la situation au Canada. Toutefois, il est peut-être temps d'amasser des données qualitatives que les chiffres fournis par les départements ne peuvent rendre. Lorsque l'Exécutif a été consulté à ce sujet il a approuvé cette initiative tout en suggérant que nous obtenions une approbation du script du sondage de la part d'un Comité d'éthique de la recherche avant de l'envoyer, ce que nous ferons. Nous ferons le sondage à l'automne.

L'activité principale du Comité de cette année aura donc été de réfléchir à notre mandat et aux activités que nous pourrions avoir dans le futur. Nous proposons que le Comité fasse les deux sondages décrits plus haut l'an prochain (2006-2007).

On m'a aussi confié la tâche de finaliser la version française du Hiring Toolkit. Ryoa Chung de l'Université de Montréal a fait un travail fantastique de traduction du document. Il reste quelques détails à finaliser et je n'ai que moi-même à blâmer pour ne pas l'avoir déjà terminé. J'avais espoir de pouvoir le finir avant la tenue du congrès mais ce fût impossible. Je m'assurerai que le tout soit complété d'ici la fin juin.

L'an prochain, le Comité d'équité sera présidé par Karen Houle qui en sera à la deuxième année d'un mandat de deux ans. Mark Migotti poursuit pour la deuxième année de son premier mandat de deux ans, Marc Ramsay poursuit pour la deuxième année de son second mandat de deux ans et enfin je renouvelle ma participation pour un second mandat de deux ans.

Christine Daigle
Présidente, Comité d'équité