

RAPPORT DU COMITÉ D'ÉQUITÉ - 2005

Le toolkit, version anglaise, est maintenant sur le site web de l'ACP. La version française devrait suivre sous peu. Le Comité s'est donné deux tâches assez imposantes cette année.

Sondage

Suite aux recommandations du Comité d'équité de 2002 qui avait fait un sondage partiel parmi les départements de philosophie, nous avons élargi le sondage pour inclure les membres de minorités visibles, personnes avec handicaps et Autochtones. Les questions pour le sondage ont été formulées de janvier à mars et le sondage a débuté en avril. Nous avons engagé une étudiante au cycle supérieur de Brock University, Jennifer McDonald. Elle a envoyé le sondage par courriel et a ensuite contacté les départements par téléphone. Si le nombre de répondants est aussi élevé, c'est grâce à l'excellent travail de Jennifer. Le coût du sondage a été de \$600. Le sondage a été mal accueilli par plusieurs départements; le délai donné pour répondre aux questions était possiblement trop court et aussi le sondage était pour la période de 2001 à 2005. Donc beaucoup de données à rassembler au courant d'une période académique très occupée, en général. Il serait souhaitable de réviser les méthodes de sondage, mais, néanmoins, le Comité croit que si l'Association désire se pencher sur ces questions d'équité un sondage doit être fait régulièrement. Les résultats du sondage et l'analyse de ces résultats sont dans le rapport du sondage sur l'équité et ce rapport sera sur le site web de l'ACP.

Historique

En 1990 Louise Marcil a reçu le mandat d'examiner les pratiques d'embauche face aux questions d'équité et de 'genre' (gender). En 1991, un sondage est entrepris auprès des départements. Suite à ce sondage, le Comité fait plusieurs recommandations qui sont acceptées par les membres à l'Assemblée générale. Une de ces recommandations était que les départements ciblent un corps professoral avec un pourcentage de 25% de femmes dans la catégorie de professeurs adjoints pour l'année 2000.

Selon le sondage de cette année, le pourcentage de femmes dans la catégorie professeur adjoint est de 46%. Un changement important c'est produit au cours de l'année 2003-2004. Pour plus de détails, voir le rapport du sondage sur le site web.

Les autres groupes minoritaires ne sont pas bien représentés. Encore une fois, vous pouvez en lire plus long dans le rapport du sondage.

Une des conclusions est que les politiques fonctionnent. Si la cible que l'Association s'était donnée en 1991 n'a pas été atteinte pour 2000, elle est maintenant dépassée. Les départements et l'Association devraient réfléchir maintenant aux questions d'équité pour les autres groupes minoritaires. Serait-il possible de cibler une représentation accrue de ces groupes avec de politiques semblables à celles qui ont été mises en place pour les questions d'équité et de 'genre'?

Il est important que les membres consultent le sondage ainsi que rapport sur le site web pour voir les données en plus grand détail.

Atelier

Le deuxième mandat du Comité a été de présenter au congrès annuel un atelier sur les politiques d'embauche de conjoints et conjointes. Les intervenants et intervenantes étaient Joseph Heath de University of Toronto, Adèle Mecier de Queens University, Kathleen Okruhlik de University of Western Ontario et Christine Tappolet de l'Université de Montréal. Le Comité a pensé que ce genre d'atelier serait bénéfique aux départements afin de les aider à formuler des politiques d'embauche. La réalité du marché du travail force plusieurs philosophes à faire face à cette situation. Un forum d'atelier facilite l'échange

d'idées et permet de concrétiser les problématiques provenant de ce genre de situation. L'atelier a été présidé par Sandra Lapointe. Un rapport ainsi qu'un résumé des recommandations sera affiché sur le site web. Si les participants et participantes n'étaient pas d'un accord commun pour affirmer que ce problème est un problème d'équité en soi, il y eu accord pour dire que cette pratique a des implications pour l'équité. Une des recommandations est de procéder à un sondage sur ces questions auprès des départements. Le prochain Comité se chargera de faire ce sondage.

Conclusion

Finalement, j'aimerais remercier les membres du Comité. Le sondage a demandé beaucoup de travail et Jennifer McDonald et Christine Daigle ont mis beaucoup de temps à analyser et compiler les résultats et ainsi que de rédiger le rapport. Sandra Lapointe s'est dévouée pour l'atelier et Marc Ramsay a soutenu ses efforts lorsque je ne pouvais pas y consacrer autant de temps que voulu. Aussi, j'aimerais remercier les membres des anciens Comité sur l'équité et vous rappeler Louise Marcil. C'est grâce à leurs efforts si on peut maintenant constater un certain progrès dans les pratiques d'embauche.

Les nouveaux membres du Comité sur l'équité pour 2005-2006 seront: Christine Daigle et Sandra Lapointe qui poursuivent leur mandat pour une autre année, Karen Houle et Mark Migotti qui commencent leur mandat de 2 ans et Mark Ramsay qui renouvelle son mandat .

Monique Lanoix, présidente
Christine Daigle
Sandra Lapointe
Marc Ramsay